

# Herausforderung Lohnbuch-/ Arbeitgeber- kontrolle

GAV

OR

Arbeitsgesetz

Verordnungen

Seco-Weisungen

Gerichtsentscheide

Praxisfestlegungen

Mindestlohn

Zuschläge

13. Monatslohn

Arbeitszeit

Sozialversicherungen

Spesen

Berufs-/Vollzugskostenbeiträge

Vorruhestandsmodelle





# Unser 10 Punkte-Programm

Gute Kenntnisse von GAV,  
Arbeitsrecht und Auslegung

Terminmanagement

Sachlicher, anständiger Umgang  
mit dem zu prüfenden Betrieb

Systematische Vorgehensweise

Auftragsgerechte  
Kontrollschwerpunkte

Vermeidung falscher  
Feststellungen

Nachvollziehbare, überprüfbare  
Herleitung der Verfehlungen

Saubere und vollständige  
Dokumentation

Übersichtlicher, aufs  
Wesentliche beschränkter und  
gut leserlicher Bericht

Qualitätskontrolle

**Für eine professionelle  
Kontrolle mit hoher  
Aussagekraft.**

# GAV-Control AG

## Ihr kompetenter Partner

Seit 2005 sind wir erfolgreich im Kontrollbereich tätig. Hervorgegangen aus der KMU Partner Group AG, konnten wir beim Einstieg auf langjährige Erfahrung in den Bereichen Lohn- und Gehaltswesen, Arbeitsrecht und Personalmanagement (Abwicklung und Beratung) bauen.

Im Jahre 2014 wurde die Abteilung „Arbeitgeberkontrollen“ in die heutige GAV-Control AG ausgelagert, welche seither eigenständig am Markt operiert. Unsere gut ausgebildeten Kontrolleure führen jährlich mehrere hundert Kontrollen in diversen Branchen durch.

Wir verfügen über viel Erfahrung im Aufbau von Kontrollkonzepten. Ein durchdachter, praxisorientierter Prozess mit standardisierten Abläufen, Zeitvorgaben und Dokumenten trägt maßgeblich zur Effizienz unserer Dienstleistungen bei.

Ein systematischer Prüfansatz schärft unseren Blick für mögliche Verfehlungen und das weitgehend standardisierte Berichtswesen hilft, Kontrollberichte kurz, gut leserlich, aussagekräftig und vergleichbar zu gestalten.

Die Trennung von eigentlicher Kontrolltätigkeit und Projektabwicklung (Termin- und Unterlagenmanagement, Berichtskontrolle und –fertigstellung, Archivierung) und das daraus folgende 4-Augen-Prinzip tragen zur Erfüllung hoher Qualitätsanforderungen bei.

Wir helfen paritätischen Organen, Gesamtarbeitsverträge durchzusetzen – und Unternehmen, diese einzuhalten.

**Unsere Erfahrung. Ihr Nutzen.**



**Wir helfen paritätischen  
Organen, Gesamtarbeits-  
verträge durchzusetzen –  
und Unternehmen, diese  
einzuhalten.**